**По результатам проверки прокуратуры Урупского района муниципальный служащий уволен из органа местного самоуправление за несоблюдение ограничений, установленных законодательством о противодействии коррупции и о муниципальной службе**

Прокуратурой Урупского района Карачаево-Черкесской Республики проведена проверка соблюдения законодательства о противодействии коррупции в деятельности муниципальных служащих администрации Загеданского сельского поселения Урупского муниципального района.

Проведённой прокуратурой района проверкой установлено, что должностное лицо органа местного самоуправления, занимая должность муниципальной службы (главный специалист-бухгалтер администрации Загеданского сельского поселения) вопреки требованиям федерального законодательства, а также положений Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, утверждённого решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г., в период с 2019 по 2020 год более 10 раз представляла интересы третьих лиц при осуществлении нотариальных действий при оформлении доверенностей, а также в государственном органе - Росреестре при оформлении прав на земельные участки.

Помимо этого, в нарушение требований законов о муниципальной службе и вопреки положениям Трудового кодекса РФ, участие в сдаче и получении документов в государственном органе, оформлении сделок с земельными участками виновное должностное лицо производило исключительно в рабочее время и рабочие дни.

С учётом изложенных обстоятельств, прокуратурой района сделан вывод о том, что должностным лицом органа местного самоуправления нарушения носили системный характер, что, безусловно, свидетельствовало о повышенной общественной опасности совершённых правонарушений и об их умышленном характере.

По фактам выявленных нарушений прокуратурой района 23.10.2020 в адрес главы органа местного самоуправления в порядке ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» внесено представление, по результатам рассмотрения которого сотрудник администрации уволен с занимаемой должности по инициативе работодателя.